

双日商業開発株式会社 行動計画

(女性活躍推進・次世代活躍推進)

双日商業開発株式会社は、女性活躍推進法ならびに次世代活躍推進法に基づき、以下の行動計画を策定いたしました。

本計画は、2030年代には、性別・世代を問わない様々な個性の人財が活躍して、社会ならびに当社での価値実現、そして自己実現ができていく状態を目指し、その為の環境整備を行っていくことを目的としています。

計画期間：2024年10月1日から2027年3月31日（2年6ヶ月間 第1期）

1. 経営に参画する女性を増やすためのパイプライン形成・強化

【目標】

- ① 女性管理職比率 20%程度（2027年度）
- ② 全社員女性比率 50%程度（2030年代）

【取組】

- a. 挑戦志向の社内醸成（経営からの発信強化、全社・組織目標・個人目標への落とし込み）
- b. 女性管理職のロールモデル構築・共有、女性管理職候補の育成
- c. 女性が働きやすい労働環境の整備

2. 多様な社員が活躍できる労働環境の整備

【目標】

- ① 月間所定労働時間 75時間超社員ゼロ
- ② 有給休暇 10日以上の取得率 80%以上
- ③ 育児関連休業・休暇の取得率 100%、育児関連休業からの復職支援施策の充実
- ④ 健康経営を実現する施策の充実

【取組】

- a. 勤怠記録の日次管理
- b. 有給休暇取得状況の取締役会報告（月次）
- c. リフレッシュ休暇・サンス休暇制度の活用
- d. パパ育休の取得促進（対象者への前広な制度説明、周囲理解の醸成支援）
- e. 復職前面談、育児休暇中のオンライン動画学習サービス利用の実施
- f. 育児コンサルジュ、段階的復職制度の導入検討（2024年度）
- g. 二次健診（産業医）・ストレスチェック（2024年度）、がん検診（2025年度）の導入検討

3. 多様な人財の育成と活用

【目標】

- ① 挑戦意識の醸成と挑戦できる環境の整備
- ② ライン管理職の育成意識とマネジメントレベルの向上
- ③ 多様なキャリア選択を可能とする制度拡充

【取組】

- a. 挑戦を促すメリハリの利いた人事制度と自身の成長を促す育成体系の運用
- b. 組織診断サーベイによる組織課題の把握、各組織単位の研修による課題解決
- c. 組織・階層を超えた発想力向上研修の実施（2024年度）
- d. 360度評価によるマネジメント課題の把握と管理職研修によるマネジメント力向上
- e. キャリアチャレンジ制度（異動希望の申告制度）の導入（2025年度）

以上